

Inhaltsübersicht Crash-Kurs „Arbeitsrecht im Dachdeckerhandwerk“

A) Einstellung von Mitarbeitenden

- Welche Fragen sind erlaubt? Welche Daten dürfen erhoben werden?
- Schadensersatz nach dem AGG

B) Abschluss von Arbeitsverträgen

- Welche Vorlage für welche Arbeitnehmenden
- Zu welchen Punkten muss im Arbeitsvertrag etwas geregelt werden
- Wo kann das Arbeitsverhältnis individuell gestaltet werden

C) Pflichtverletzungen im Arbeitsverhältnis

- Pflichtverletzungen im Leistungsbereich
- Pflichtverletzungen im Treuebereich
- Korrekte Formulierung einer Abmahnung
- Frist zur Kündigung bei Pflichtverletzungen

D) Teilzeitarbeit

- Umfang und Voraussetzungen
- Kombination mit Arbeitszeitflexibilisierung
- Rückkehr zur Vollzeitarbeit

E) Kündigung des Arbeitsverhältnisses

- Korrekte Formulierung einer Kündigung
- Voraussetzungen für eine fristlose Kündigung
- Voraussetzungen für eine ordentliche Kündigung
- Kündigung aufgrund saisonaler Unterbrechung

F) Bindung von Mitarbeitenden an das Unternehmen

- Umwandlung von Lohn für Altersvorsorgevertrag
- Arbeitgeberzuschuss für Altersvorsorgevertrag